Setembro de 2026 | Edição 33

Grupo Scalle

Grupo Scalle EXPRESS

VOCÊ POR DENTRO DO QUE ACONTECE

RH: MUITO ALÉM DA CONTRATAÇÃO



QUANDO FALAMOS EM RECURSOS HUMANOS, MUITA GENTE PENSA IMEDIATAMENTE EM CONTRATAÇÃO. MAS A ATUAÇÃO DO RH VAI MUITO ALÉM DISSO.

O setor acompanha o colaborador em diferentes momentos da sua jornada. Desde o primeiro contato em um processo seletivo, passando pela integração, desenvolvimento, até as ações que contribuem para um ambiente de trabalho mais organizado, saudável e conectado.

ENTRE AS PRINCIPAIS ATIVIDADES DE RECURSOS HUMANOS ESTÃO:

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO:

identificação e contratação de profissionais alinhados às necessidades de cada área e aos valores da empresa.

INTEGRAÇÃO DE NOVOS COLABORADORES:

apresentação da cultura, dos processos, das normas e da dinâmica da empresa para quem está chegando.

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO:

identificação de necessidades de capacitação e promoção de ações que contribuam para o desenvolvimento técnico e comportamental das equipes.

GESTÃO DE DESEMPENHO:

acompanhamento da evolução dos profissionais, apoio aos processos de avaliação, feedback e desenvolvimento.

PLANO DE CARREIRA E MOVIMENTAÇÕES INTERNAS:

suporte ao crescimento profissional, promoções e novas oportunidades dentro da organização.

CONTROLE DE JORNADA E HORÁRIO:

acompanhamento de ponto, atrasos, faltas, banco de horas, horas extras, escalas e demais registros relacionados à jornada de trabalho.

CLIMA E CULTURA ORGANIZACIONAL:

desenvolvimento de iniciativas que contribuam para um ambiente de trabalho positivo, colaborativo e alinhado aos valores da empresa.

ENGAJAMENTO E COMUNICAÇÃO COM OS COLABORADORES:

apoio a campanhas internas, ações de reconhecimento, eventos, datas comemorativas e iniciativas de aproximação entre empresa e equipes.

BENEFÍCIOS E QUALIDADE DE VIDA:

gestão e acompanhamento dos benefícios oferecidos, além de iniciativas voltadas ao bem-estar dos colaboradores.

POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS INTERNOS:

orientação sobre normas, condutas, processos e boas práticas que ajudam a organizar as relações de trabalho.

INDICADORES DE PESSOAS:

acompanhamento de informações como admissões, desligamentos, movimentações, treinamentos e outros dados que apoiam decisões da empresa.

PROGRAMAS JOVEM APRENDIZ, PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCDS) E PROFISSIONAIS DA TERCEIRA IDADE:

O trabalho do RH também envolve profissionais nestes programas, apoiando sua adaptação, evolução e participação no dia a dia da empresa.



POR TRÁS DOS PROCESSOS, EXISTEM PESSOAS

É uma área que escuta, orienta, desenvolve, organiza e ajuda a construir caminhos para que cada profissional possa desempenhar melhor o seu papel e para que a empresa continue crescendo de forma estruturada.

"Minha gestão no RH tem conseguido engajar e conectar pessoas, propósito e resultados. Busco contribuir para um ambiente em que os colaboradores se sintam acolhidos, valorizados, ouvidos e motivados a desenvolver seu potencial. Porque acredito que fazer a diferença é equilibrar o olhar entre as necessidades do negócio e, ao mesmo tempo, reconhecer que são as pessoas que fazem tudo acontecer."

ALINE ABREU
GESTORA DE RECURSOS HUMANOS



Grupo Scalle

PILARES DA
EXCELÊNCIA



"É GRATIFICANTE PERCEBER QUE O MEU TRABALHO TEM UM PROPÓSITO E QUE ISSO CONTRIBUI DIRETAMENTE PARA O CRESCIMENTO DA EMPRESA."

Winnie Braga Bertuleza
Coordenadora de Licitação

Winnie é uma líder que inspira quem está ao seu redor. Além de sua competência técnica, ela se destaca pela atenção aos detalhes, por sua organização e pelo profissionalismo com que enfrenta cada desafio do dia a dia. Isso porque a área de Licitações é uma das principais portas de entrada para novos contratos e oportunidades!

Mas sua função vai muito além de coordenar. Envolve analisar, tomar decisões, orientar a equipe e buscar as melhores oportunidades para a empresa. Com bom humor e muita calma, ela contribui de forma significativa para o bom desempenho do setor e excelentes resultados!

"Fico feliz em ver que o trabalho da minha equipe contribui para que a empresa alcance novos lugares e continue expandindo."

Winnie Braga Bertuleza



A VOZ DA EQUIPE

"O setor de licitações é muito importante para o Grupo Scalle e exige muita atenção e dedicação. Winnie, parabéns pelo cuidado com cada edital e processo. Você é uma excelente profissional!"

DARIO CUNHA
SUPERVISOR DE MEIO AMBIENTE

"A Winnie é uma profissional extremamente competente, dedicada e comprometida. Sua responsabilidade, conhecimento e espírito de equipe fazem toda a diferença na integração entre os setores de Licitações, Engenharia e Jurídico."

CLÁUDIO EDUARDO H. PIMENTEL
CONSULTOR JURÍDICO

"Winnie é uma profissional brilhante! Dedicada, comprometida e sempre focada na qualidade das entregas!"

THALITA ALVIM
LÍDER JURÍDICO

"Demonstra conhecimento dos seus processos, além de ser dedicada! É extrovertida e feliz!"

MARCELLO CÂNDIDO
ANALISTA ADMINISTRATIVO

"Ela é um exemplo de dedicação, organização e comprometimento. Sua habilidade em conduzir as demandas com eficiência e responsabilidade, mesmo diante de prazos desafiadores e de cenários complexos, é uma característica que inspira toda a empresa!"

MATHEUS MARINS
ANALISTA DE DESENVOLVIMENTO

"Comprometida e responsável, além de competente e de convívio fácil, parabenizo a mesma por todos os feitos alcançados e que tenhamos ainda muito mais a conquistar. Sucesso!"

RAFAEL SANTOS
GERENTE DE ENGENHARIA

"A Winnie é um exemplo de trabalho ágil e proativo, movido pela dinâmica de prazos curtos e muita adrenalina."

GIOVANNA ABREU
CONSULTORA JURÍDICA

"Uma profissional dedicada, que sempre busca a excelência em seu trabalho. Lidera muito bem um setor importante da empresa e demonstra suas habilidades de atenção, planejamento estratégico e comprometimento com os prazos curtos."

DANIEL SOUZA
ANALISTA DE QSMS

"A Winnie é uma profissional extremamente comprometida e competente. Mesmo sob pressão, mantém a calma, a organização e o foco. Admiro muito sua dedicação e a forma segura e responsável com que conduz os desafios do dia a dia."

LILIENE FERRARI
SUPERVISORA DO JURÍDICO

"Uma excelente profissional, inteligente, dedicada, competente e atenta aos detalhes. É muito bom trabalhar com ela e aprender todos os dias. Ela é uma profissional que admiro muito."

MARILANE BRITES
AUXILIAR DE LICITAÇÕES

"Ela é uma pessoa de ótimo astral, que transmite luz por onde passa e, além disso, extremamente comprometida, competente e dedicada. É um privilégio poder compartilhar o dia a dia profissional com alguém assim!"

ALCIMAR ALTO
COORDENADOR DE ORÇAMENTO

Grupo Scalle

FALANDO DE QUALIDADE

Auditoria de Processos: olhar para hoje para fazer melhor amanhã

EM OUTUBRO, O GRUPO SCALLE REALIZA MAIS UMA ETAPA IMPORTANTE PARA O FORTALECIMENTO DO SEU SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE: A AUDITORIA DE PROCESSOS.

Mais do que verificar se procedimentos estão sendo cumpridos, a auditoria ajuda a entender como as atividades acontecem na prática, como os setores se relacionam e onde existem oportunidades para tornar os processos ainda mais eficientes, organizados e confiáveis.

Auditar não é procurar erros ou culpados. É observar, compreender e identificar possibilidades de evolução.

Durante esse processo, são analisados controles, evidências e resultados para verificar se aquilo que foi planejado está acontecendo e contribuindo para os objetivos da empresa.

Cada área tem um papel importante. Por isso, mais do que "se preparar para uma auditoria", é fundamental conhecer bem suas atividades, seus controles e entender como o seu trabalho se conecta aos demais processos da Scalle.

Entender como fazemos hoje é o primeiro passo para descobrir como podemos fazer ainda melhor amanhã.



Conhecimento que multiplica a cultura da qualidade

Para fortalecer ainda mais a cultura de melhoria contínua, em setembro, realizamos o Curso de Formação de Auditores, com base nas diretrizes da ISO 19011, referência para auditorias de sistemas de gestão.

A capacitação reuniu 21 colaboradores de diferentes áreas, ampliando o conhecimento interno e preparando os profissionais para participar dos processos de auditoria.

Os participantes desenvolveram conhecimentos relacionados ao planejamento e à condução de auditorias, análise de evidências, comunicação e identificação de constatações.

Mais do que formar auditores, a iniciativa contribui para formar multiplicadores da qualidade, capazes de compartilhar conhecimento e estimular um olhar permanente para a evolução dos processos.







> "Eu amei tudo! A troca entre os setores foi maravilhosa. Por mais treinamentos, por mais troca de conhecimentos. Acredito que todos nós fomos privilegiados por essa experiência gratificante. Muito obrigada!"
>
> **MARTHA - Engenharia**

> "Foi muito bom ter esse aprendizado e poder lidar com setores com os quais não costumamos trabalhar no dia a dia."
>
> **WENDRIL - Compliance**

> "Foi uma oportunidade maravilhosa de aprendizado! Desde o curso até as trocas com cada um, obrigada e parabéns pela iniciativa. Que venham mais treinamentos como esse!"
>
> **ESTER CAROLINE - Controladoria**

> "Foi uma experiência muito enriquecedora, que trouxe novos aprendizados e, principalmente, fortaleceu a conexão e a troca entre as equipes."
>
> **PRISCILA MUNIZ- Controladoria**

Grupo Scalle

DO PROJETO À OBRA

Espaços que ganham vida em Duque de Caxias











Nosso trabalho em Duque de Caxias também se traduz em melhorias nos espaços de lazer e convivência da cidade. Praças, quadras e áreas destinadas ao esporte e à comunidade recebem cuidados e intervenções que contribuem para ambientes mais organizados, seguros, agradáveis e preparados para receber a população.

As imagens desta matéria mostram parte desses resultados e evidenciam como a manutenção e a revitalização desses espaços podem transformar a experiência de quem utiliza cada local. São ambientes que estimulam a prática esportiva, o lazer, a convivência e os momentos de integração entre moradores.

Cada praça, quadra ou área revitalizada representa mais do que uma melhoria física: representa um espaço público valorizado e colocado novamente à disposição da comunidade. Para o Grupo Scalle, cuidar da cidade também é criar espaços onde as pessoas possam viver e conviver melhor!



O RH NÃO PARA

REGISTRAR O PONTO CORRETAMENTE É UMA RESPONSABILIDADE DE TODOS

Saiba quando solicitar AJUSTE e quando solicitar ABONO.

Antes de enviar uma solicitação, confira o procedimento correto no Manual de Registro de Ponto.



É simples:

- Verifique suas marcações no **MarQ Ponto**
- Identifique se é **Ajuste** ou **Abono**
- Faça a solicitação correta e **evite retrabalho**
- Aponte a câmera para o **QR Code e acesse o manual completo**

Proteja sua jornada. Evite retrabalho.

Grupo Scalle

O QUE ROLOU

Momentos do nosso Arraiá

Foi uma tarde marcada por muita alegria, descontração e, principalmente, integração entre as equipes. Tivemos comidas típicas, música e até quadrilha, com participação especial dos nossos diretores, que entraram na festa e tornaram esse momento ainda mais especial.

Mais do que uma comemoração, o Arraiá proporcionou momentos de convivência fora da rotina de trabalho, aproximando as pessoas e fortalecendo os vínculos. A participação e o envolvimento de todos faz diferença e contribui para a construção de um ambiente de trabalho mais leve e acolhedor.

QUE VENHA O PRÓXIMO!



"Nosso Arraiá foi um sucesso! Um momento de muita alegria, diversão, boas risadas e união entre todos. Que venham os próximos!"

GRAZIELE SPAULONCI FROTAS

"A festa foi top demais o ponto auge foi a nossa quadrilha!! Tudo perfeito!! Que venha 2027."

DÁRIO CUNHA
MEIO AMBIENTE

"Foi um dia de muita diversão e integração. Uma confraternização marcada pela alegria e pelo respeito. Que venham mais momentos assim!"

LUCAS NASCIMENTO
CONTROLADORIA

"O Arraiá foi um momento especial de integração e confraternização, marcado por muita alegria, leveza e bons momentos compartilhados entre as equipes."

LILIENE FERRARI
JURÍDICO

"O Arraía foi impecável e superou todas as expectativas com uma decoração linda e muita animação."

FERNANDA VENTURA
MANUTENÇÃO PREVENTIVA

"Música ao vivo, comida farta, energia lá no alto e muita resenha. Quando será o próximo?"

MICHAEL VARGAS
TI

Grupo Scalle



PREVENIR E PROTEGER

setembro amarelo



Compartilhamos um momento especial de conscientização e cuidado em setembro, com a campanha de prevenção ao suicídio e valorização da vida. Recebemos uma psicóloga para uma conversa sobre a importância de identificar os sinais de alerta, acolher quem está passando por um momento difícil e buscar ajuda.

Também foram apresentados os canais de apoio disponíveis no município e o CVV (Centro de Valorização da Vida), que oferece atendimento 24 horas pelo telefone 188. Após a conversa, realizamos uma dinâmica que convidava cada colaborador a refletir e escrever qual é o seu motivo para continuar.

A atividade proporcionou momentos de reflexão, conexão e valorização da vida, mostrando que cada indivíduo carrega motivos, sonhos, pessoas e histórias que fazem a caminhada valer a pena. Toda voz merece ser ouvida e falar pode ser o primeiro passo para uma verdadeira transformação!

VOANDO ALTO

NA TRILHA DO FUTURO

CONFIRA OS COLABORADORES QUE ESTÃO CONSTRUINDO CAMINHOS DE SUCESSO NO GRUPO SCALLE!

SEVERINO GOMES
De ajudante para **pintor**

TIAGO RAMOS DE FARIAS
De ajudante para **ajudante de serralheiro**

MILENA SILVA DOS SANTOS
De auxiliar administrativo para **assistente administrativo II**



Grupo Scalle

Feliz Aniversário!

ANIVERSARIANTES DO MÊS

Compartilhamos uma comemoração animada e um café da manhã delicioso! Desejamos muita saúde e sucesso aos nossos aniversariantes!


VALENÇA


BÚZIOS


EMOP 9 - MARICÁ


MAGÉ


CEDAE 14



QUINTINO


DUQUE DE CAXIAS

Grupo Scalle
SEDE ADMINISTRATIVA
Rua Jofre Sodré, 15 - Barbuda - Magé/RJ
www.gruposcalle.com
Textos: Cecília Cruz
Diagramação: comunicação